

# Identifican la capacitación clave de la mujer para potenciar su carrera

15/07/2018 - 18:59 Agencia EFE

Twitter |

Un proyecto de Campus Iberus, denominado "Women in Power", en el que participan diez investigadoras, entre ellas Irene Lapuerta de la UPNA, ha identificado la capacitación clave que las mujeres necesitan para potenciar su carrera profesional.

El proyecto europeo, que ha publicado ya un primer informe, está liderado por Amuebla, clúster empresarial del mueble en Murcia, y cuenta con una ayuda de 299.160 euros de la Comisión Europea, según ha informado la UPNA en un comunicado.

Campus Iberus es el socio responsable de la elaboración del contenido didáctico y formativo de un curso destinado a empoderar a mujeres de los sectores del mueble, calzado y textil.

En el proyecto, toman parte, además, Inova, consultora de Reino Unido especializada en género e igualdad; Romanian Textile Concept, clúster del sector textil en Rumanía; CENFIM, clúster del mueble en Cataluña; JKC, ONG lituana especializada en formación; Women Directors in Malta, asociación de mujeres directivas; y Campus Iberus.

El proyecto "Women in Power" pretende reducir la brecha profesional entre hombres y mujeres en puestos ejecutivos y de responsabilidad y ha alcanzado su primer hito al publicar un informe para la definición de objetivos de gestión ejecutiva para mujeres que trabajan en sectores tradicionales (mueble, textil y calzado).

El informe publicado proporciona un exhaustivo análisis desde dos perspectivas diferentes: los comentarios recibidos desde el punto de vista de las mujeres que han trabajado en sus respectivas industrias tradicionales durante años y todavía aspiran a lograr puestos ejecutivos y directivos; y las respuestas de las mujeres que han logrado romper el techo de cristal y que proporcionan su visión sobre las habilidades y competencias que les han ayudado a ascender en el escalafón profesional dentro de sus respectivas profesiones.

Este informe contiene conclusiones sobre las habilidades, competencias y conocimiento crítico identificados por los dos grupos de mujeres, lo que ahora ayudará a determinar el itinerario de formación y los módulos didácticos que se desarrollarán para lograr los objetivos del proyecto.

Así, el resultado de este informe ayudará a identificar la capacitación clave que las mujeres necesitan para potenciar su carrera profesional y apoyarlas en la consecución de funciones ejecutivas y puestos directivos dentro de la economía europea.